

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, denumită în continuare ANES, a fost înființată potrivit art. 23 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică. ANES este instituția guvernamentală care promovează principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate politicile și programele naționale.

Potrivit art.8 alin. (5) și art.54 din Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice a fost reglementat în sfera de competență a Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

Activitatea ANES corespunde celor două domenii specifice de activitate reglementate prin Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare și, respectiv, prin Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se desfășoară în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.

În prezent, potrivit art. 4 alin.(7) din Ordonanța de urgență nr. 121/2021 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați a trecut, din subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în subordinea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse.

De-a lungul timpului, organizațiile internaționale care au rolul de a monitoriza și evalua modul în care țara noastră asigură respectarea prevederilor din cuprinsul convențiilor internaționale, la care aceasta este parte, au formulat, în atenția Guvernului României, o serie de recomandări importante privind întărirea rolului și a capacității instituționale a ANES, însă, aceste recomandări nu au putut fi transpuse în practică, până în prezent.

Astfel, Comitetul pentru Eliminarea tuturor Formelor de Discriminare împotriva Femeii(CEDAW), în cadrul Observațiilor finale privind rapoartele periodice combinate 7 și 8 ale României(Geneva 2017), și-a manifestat preocuparea față de următoarele aspecte:

- Lipsa resurselor umane, financiare și tehnice alocate pentru ANES în implementarea Legii nr. 202/2002,
- Implementarea slabă a Legii nr. 202/2002 și a strategiilor privind egalitatea de șanse și nediscriminarea, din cauza resurselor limitate;
- lipsa unor măsuri eficiente de implementare a bugetării pe criterii de gen;

În acest sens, Comitetul a recomandat României următoarele:

- Consolidarea în continuare a ANES prin alocarea de resurse umane, tehnice și financiare adecvate, introducerea unor mecanisme eficiente de monitorizare și responsabilizare a Legii nr. 202/2002 atât la nivel central, cât și la nivel local, și impunerea de sancțiuni pentru nerespectarea dispozițiilor legii;
- Luarea în considerare a recomandărilor în formularea noii Strategii naționale privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și combaterea violenței domestice și asigurarea implementării sale eficiente, precum și punerea în aplicare a Legii 202/2002, inclusiv prin alocarea adecvată a resurselor necesare implementării.

În ceea ce privește *domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice*, GREVIO(Consiliul Europei) a formulat o serie de observații și recomandări relevante în cadrul proiectului de Raport privind măsurile legislative și de altă natură care pun în aplicare prevederile Convenției Consiliului Europei privind acțiunea împotriva violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Convenția de la Istanbul) în România, care a fost transmis autorităților române în luna octombrie 2021.

Din observațiile formulate rezultă că:

- funcțiile ANES se aplică, preponderent, promovării egalității de gen și combaterii violenței domestice și sexuale, fiind necesară abordarea tuturor formelor de violență împotriva femeilor reglementate de Convenție.
- ANES nu este împuternicit cu mandatul, competențele și resursele necesare pentru a respecta cerințele prevăzute la articolul 10 din Convenția de la Istanbul(coordonarea colectării de date, la care se face referire în articolul 11, analiza și diseminarea rezultatelor).

În acest context, GREVIO subliniază că rolul acestui organism de coordonare(ANES) trebuie înțeles în lumina obligațiilor prevăzute la articolul 7 din Convenția de la Istanbul, care impun părților la Convenție să elaboreze și să implementeze politici care să cuprindă o multitudine de măsuri, luate de diferitele agenții și sectoare de activitate, printr-o cooperare eficientă între acestea, pentru a oferi un răspuns integrat și coordonat la violența împotriva femeilor.

În vederea asigurării stabilirii continue a politicilor și implementării, monitorizării și evaluării efective a măsurilor luate pentru prevenirea și combaterea tuturor formelor de violență împotriva femeilor, GREVIO încurajează ferm autoritățile române:

- să se asigure, pe de o parte, că mandatul organismului de coordonare existent cuprinde prerogativa de a asigura coordonarea și punerea în aplicare a politicilor și măsurilor de prevenire și combatere a tuturor formelor de violență reglementate de Convenția de la Istanbul, și, de a asigura pe de altă parte, ca monitorizarea și evaluarea independentă a acestor politici și măsuri, să fie efectuată pe baza unor indicatori predefiniți stabiliți pentru a măsura succesul;
- să se asigure că funcțiile organismului de coordonare sunt exercitate în strânsă consultare cu ONG-urile relevante și cu actorii societății civile, inclusiv cu ONG-urile independente de femei, și că acestea sunt susținute de date adecvate și adecvate.
- să asigure o finanțare de stat adecvată și durabilă pentru campaniile de conștientizare și să implice

toate părțile interesate relevante în astfel de eforturi, inclusiv societatea civilă.

În același timp, GREVIO a recunoscut eforturile Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse pentru Femei și Bărbați, apreciind că, din anul 2015, aceasta a avut un rol crucial în elaborarea și implementarea măsurilor legislative și politice în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și egalității de gen, contribuind la construirea unui cadru legislativ, politic și instituțional eficient pentru prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor, în acord cu prevederile Convenției de la Istanbul. Modificările aduse legilor primare au fost urmate de dezvoltarea unui complex ansamblu de acte normative de nivel secundar și terțiar menite să asigure implementarea eficientă a măsurilor de protecție și îngrijire a victimelor violenței domestice

De asemenea, în scopul asigurării implementării adecvate a legislației naționale este necesar ca ANES să asigure și coordonarea și implicarea tuturor factorilor responsabili și a profesioniștilor în sensul implementării Agendei ONU 2030 privind dezvoltarea durabilă (Agenda 2030), în special a ODD nr. 5 cu obiectivele sale specifice, transpuse la nivel național prin HG nr. 877/2018 privind adoptarea Strategiei naționale pentru dezvoltarea durabilă a României 2030. În egală măsură, pe lângă implementarea strategiilor naționale, în sfera de activitate a ANES, intră și urmărirea Strategiei UE pentru egalitatea de gen 2020-2025 –“O Uniune a egalității” și a Strategiei UE privind drepturile victimelor 2020-2025. Ambele documente stipulează necesitatea dezvoltării politicilor, măsurilor și serviciilor adecvate pentru victimele violenței domestice pentru a îndeplini obiectivul de a elimina toate formele de violență de gen.

O altă necesitate stringentă se axează pe îmbunătățirea activității de implementare și monitorizarea atentă a celor 2 strategii: HG nr. 592/2021 privind aprobarea Strategiei naționale pentru prevenirea și combaterea violenței sexuale “SINERGIE” 2020-2030 și viitoarea Strategie națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027, precum și pe aplicarea efectivă a prevederilor HG nr. 559/2021 privind aprobarea Programului național integrat pentru protecția victimelor violenței domestice și a metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea rețelei naționale integrate de locuințe protejate destinate victimelor violenței domestice.

Una dintre priorități ar trebui să se concentreze pe elaborarea, aprobarea și implementarea unor programe de interes național în domeniile de competență ale ANES, venind astfel în sprijinul aplicării recomandărilor GREVIO, în sensul susținerii unor activități specifice prin alocarea resurselor necesare din bugetul de stat.

Toate aceste recomandări și măsuri au ca punct de convergență ANES, care trebuie să reprezinte o structură instituțională puternică și capabilă să facă față provocărilor complexe generate de problematica existentă, atât în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, cât și în cel al prevenirii și combaterii violenței domestice.

În prezent ANES funcționează cu un număr total aprobat de 50 de posturi, exclusiv demnitarul. În ceea ce privește cele două domenii de activitate, în structura organizatorică se regăsesc în prezent 2 direcții, fiecare având câte 17 posturi: Direcția Strategii Politici, Programe și Monitorizare pentru Egalitate de Șanse, și Direcția Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, alături de celelalte servicii de specialitate care asigură desfășurarea activităților de suport ale instituției. La nivelul Direcției Strategii Politici, Programe și Monitorizare pentru Egalitate de Șanse sunt ocupate în prezent 10 posturi, restul de 6 posturi fiind vacante.

La nivelul Direcției Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice, deși toate posturile sunt ocupate(17), există o necesitate stringentă de suplimentare a personalului de specialitate, deoarece, în vederea asigurării sustenabilității, prin stricta specializare, *5 posturi sunt alocate în mod exclusiv funcționării liniei naționale telefonice destinate victimelor violenței domestice, discriminării pe criteriul de sex și traficului de persoane, cu nr. unic 0800.500.333, gratuită și cu program non-stop*, și 2 posturi sunt alocate exclusiv activității de licențiere a serviciilor sociale specifice.

În sensul aspectelor sus-menționate, principalele îmbunătățiri pe care le aduce prezentul proiect de Hotărâre de Guvern vizează:

- consolidarea funcției de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniul său de activitate prin desemnarea ca mecanism de coordonare pentru Convenția de la Istanbul (Articolul 10 din Convenție) și CEDAW (art. 24 din Convenție);

- întărirea funcției de autoritate prin:

- a) reglementarea posibilității emiterii de ordine și instrucțiuni de către secretarul de stat al ANES, conform art. 57 alin.(6) din Codul administrativ, care stipulează că “prevederile alin.(1) - (5) ale articolului se aplică, în mod corespunzător, și în cazul conducătorilor altor organe de specialitate ale administrației publice centrale din subordinea Guvernului și a ministerelor care au rang de secretar de stat sau subsecretar de stat.”

- b) reglementarea funcționării Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice (înființat conform Memorandumului Guvernului din anul 2016), pe lângă secretarul de stat, ca organ consultativ;

- implementarea de programe și proiecte în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și egalității de șanse între femei și bărbați, și a oricăror alte atribuții stabilite în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.22/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse;

- reglementarea funcționării cabinetului demnitarului potrivit art. 544 alin.(1) lit. f) din Codul administrativ (prin suplimentarea cu 1 post (însemnând un total de 3 posturi aferente acestuia, în conformitate cu art. 546, lit. g) din același cod (nr. maxim posibil prevăzut de lege fiind de 4 posturi pentru cabinetul conducătorului de organ de specialitate al administrației publice centrale, cu rang de secretar de stat);

- crearea funcției de subsecretar de stat (1 post), care să ajute secretarul de stat în activitatea de conducere, potrivit, art. 59*, alin.(2) și, respectiv a cabinetului acestuia (2 posturi), conform art.544 alin.(1) lit.e) coroborat cu art. 546, lit.h din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- reglementarea atribuțiilor îndeplinite de către secretarul general, conform prevederilor art. 61 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- schimbarea denumirii Direcției Strategii Politici, Programe și Monitorizare pentru Egalitate de Șanse în Direcția Egalitate de Șanse și de Tratament între Femei și Bărbați în vederea corelării denumirii cu titlul și obiectul de reglementare al Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- înlocuirea în cuprinsul Hotărârii a sintagmei “violență în familie” cu sintagma ” prevenirea și combaterea violenței domestice,, conform art. II din Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și, a sintagmei

“Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale” cu sintagma „Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse” conform art. 4 alin.(7) din Ordonanța de urgență nr. 121/2021 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

1¹ Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

2. Schimbări preconizate

Rolul ANES este acela de a promova principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex și asigurării integrării perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale și de a elabora, coordona și aplica strategiile și politicile Guvernului în domeniul prevenirii și combaterea violenței domestice.

Prezentul proiect de Hotărâre are în vedere:

- desemnarea ANES ca mecanism de coordonare pentru Convenția de la Istanbul (Articolul 10 din Convenție) și CEDAW (art. 24 din Convenție, în scopul consolidării funcției de reprezentare;
- reglementarea posibilității emiterii de ordine și instrucțiuni de către secretarul de stat al ANES, conform art. 57 alin.(6) din Codul administrativ;
- reglementarea funcționării Comitetului Interministerial pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice (înființat conform Memorandumului Guvernului din anul 2016), pe lângă secretarul de stat, ca organ consultativ;
- implementarea de programe și proiecte în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice și egalității de șanse între femei și bărbați, și a oricăror alte atribuții stabilite în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.22/2022;
- reglementarea funcționării cabinetului demnitarului potrivit art. 544 alin.(1) lit f) și art. 546, lit. g) din Codul administrativ;
- sprijinirea activității de conducere a Agenției prin crearea unui post de subsecretar de stat și a cabinetului aferent.
- reglementarea atribuțiilor îndeplinite de către secretarul general, conform prevederilor art. 61 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- schimbarea denumirii Direcției Strategii Politici, Programe și Monitorizare pentru Egalitate de Șanse în Direcția Egalitatea de Șanse și de Tratament între Femei și Bărbați, prin corelare cu titlul și obiectul de reglementare al Legii Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- înlocuirea în cuprinsul Hotărârii a sintagmei “violență în familie” cu sintagma ”prevenirea și combaterea violenței domestice,, și a sintagmei “Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale” cu sintagma „Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse” .

3.Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1.Impactul macro-economic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2.Impactul asupra mediului de afaceri Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
1. Impactul social <p>Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se referă la relațiile sociale între indivizi atât în spațiul public cât și în cel privat și reprezintă un principiu fundamental care se aplică tuturor domeniilor de activitate. De asemenea, problematica complexă din domeniul violenței domestice necesită deplasarea eforturilor către implementarea eficientă a cadrului legal intern existent și dezvoltarea continuă a unor măsuri adecvate și servicii sociale integrate, menite, pe de o parte, să prevină și să limiteze fenomenul violenței domestice, dar și să contribuie în mod real la împuternicirea femeilor în procesul transferului la o viață independentă(prin separarea definitivă de agresor).</p> <p>Direcțiile de acțiune strategice și politicile publice adoptate în aceste domenii își propun să aducă îmbunătățiri asupra vieții sociale, să corecteze atitudini și comportamente care ar conduce la excluderea sau marginalizarea persoanelor de un sex sau altul, să promoveze beneficiile construirii unei societăți incluzive, solidare și nediscriminatorii, în care dimensiunea de gen este integrantă, astfel încât să se înregistreze beneficii substanțiale asupra vieții femeilor și bărbaților, și să se elimine orice formă de discriminare. În scopul aplicării acestora este necesara existenta unei instituții guvernamentale competente, cu un profil instituțional solid, capabilă să facă față provocărilor complexe generate de multiplele probleme existente, atât în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, cât și în cel al prevenirii și combaterii violenței domestice.</p> <p>Fenomenul violenței domestice și violenței împotriva femeilor nu afectează doar familia și victima/victimele în sine, în sine, efectele acestuia fiind extinse și resimțite în mod negativ și la nivelul întregii societății.</p> <p>De asemenea, ocrotirea și sprijinirea familiei, dezvoltarea și consolidarea solidarității familiale, bazat pe prietenie, afecțiune și intrajutorare morala și materială a membrilor familiei, constituie potrivit art. 1 din Legea nr. 217/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, un obiectiv de interes național.</p> <p>Totodată, potrivit aceleiași legi, prevenirea și combaterea violentei domestice fac parte din <i>politica integrată de ocrotire și sprijinire a familiei și reprezintă o importantă problema de sănătate publică</i>. În acest context, având în vedere importanța socială a celor două domenii specifice de activitate, și, în egală măsură, dimensiunea națională a aplicării politicilor și strategiilor aferente acestora, este absolut necesară crearea unui cadru instituțional solid, adaptat cerințelor și realităților din societatea contemporană.</p>
2. Impactul asupra mediului Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații
Secțiunea a 4 – a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent,

cât și pe termen lung (pe 5 ani)

mii lei

Indicatori	Anul Curent	Următorii 4 ani				
		3	4	5/2025	6	7
1	2					
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus din care: a) <i>buget de stat, din acesta:</i> (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) <i>bugete locale:</i> (i) impozit pe profit c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) <i>buget de stat, din acesta:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) <i>bugete locale:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) <i>buget de stat</i> b) <i>bugete locale</i>						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						

6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificării veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	
7. Alte informații	Recrutarea și angajarea personalului se vor realiza cu încadrarea în estimările bugetare pentru anii 2022-2025 ale Ministerului Familiei Tineretului și Egalității de Șanse, în limita fondurilor bugetare alocate Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.
Secțiunea a 5 – a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare	
<p>1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ - <i>modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 227 din 28 martie 2016 508 din 20 iunie 2018, cu modificările și completările ulterioare</i></p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>	
<p>1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.</p> <p>a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii; Nu este cazul.</p> <p>b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante. Nu este cazul.</p>	
<p>2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația europeană în cazul proiectelor ce transpun prevederi europene Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>	
<p>3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>	
<p>4. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente Nu este cazul.</p>	
<p>5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente</p>	
<p>6. Alte informații Nu au fost identificate.</p>	
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
<p>1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Nu este cazul.</p>	

<p>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ Nu este cazul.</p>
<p>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Nu este cazul..</p>
<p>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Nueste cazul.</p>
<p>5. Informații privind avizarea de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi <p>Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Economic și Social și Consiliului Legislativ.</p>
<p>6. Alte informații</p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 7-a</p> <p style="text-align: center;">Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>
<p>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ Transparența proiectului de act normativ va fi asigurată potrivit dispozițiilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.</p>
<p>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării actului normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>3. Alte informații Nu au fost identificate.</p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 8-a</p> <p style="text-align: center;">Măsurile de implementare</p>
<p>1.Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale Nu este cazul.</p>
<p>2.Alte informații Nu este cazul</p>

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de **Hotărâre privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați.**

MINISTRUL FAMILIEI, TINERETULUI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

Gabriela FIREA

AVIZĂM:

VICEPRIM-MINISTRU

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Sorin Mihai GRINDEANU

**MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII
SOCIALE**

Marius -Constantin BUDĂI

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan Lucian AURESCU

MINISTRUL EDUCAȚIEI

Sorin-Mihai CÂMPEANU

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

Alexandru RAFILA

**MINISTRUL INVESTIȚIILOR ȘI
PROIECTELOR EUROPENE**

Dan VÎLCEANU

**PREȘEDINTELE AGENȚIEI NAȚIONALE A
FUNȚIONARILOR PUBLICI**

Vasile-Felix COZMA

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

Adrian CÂCIU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Marian Cătălin PREDOIU

